

Concepto de sensibilización e información

Campamento Systemchange Hamburgo 2022

1. Introducción
- 2 Nuestra comprensión de la conciencia
3. ¿Cómo puedo contribuir a la concienciación?
 - 3.1 Privilegios, jerarquías y cuotas de intervención
 - 3.2 Brave Spaces - Ser responsable de ti mismo (accountability)
 - 3.3 Estar ahí para los demás y para uno mismo
 - 3.4 No significa No: Establecer y reconocer los límites
 - 3.5 Apropiación cultural
 - 3.6 Clasismo
 - 3.7 Género y lenguaje sensible al género
 - 3.8 Sin camiseta, no hay campamento
 - 3.9 Consumo de drogas
 - 3.10 Sonido, fotografía y cine
4. El equipo de sensibilización del campamento
 - 4.1 Nuestra actitud básica
 - 4.2 Apoyo en caso de crisis
 - 4.3 Tienda de sensibilización y cómo llegar
 - 4.4 Presencia en los plenos
 - 4.5 Comentarios
5. Interfaces con otros grupos
 - 5.1 Antira en el campamento
 - 5.2 Grupo de contacto para personas afectadas por la violencia sexual
 - 5.3 Atención fuera de servicio
 - 5.4 Plenarias matinales

1. Introducción

Es estupendo que estés en el Campamento Systemchange Hamburgo 2022 - ¡esperamos que tú y todos que estén en el campamento contigo lo pasen muy bien! En este concepto de concienciación encontrarás textos que te permitirán tratar temas relacionados con la concienciación, la discriminación y la unión en el campamento y fuera de él. Al mismo tiempo, nos gustaría informarte sobre nuestro trabajo como equipo de sensibilización en el campamento. Al hacerlo, tratamos de incluir el mayor número posible de aspectos, aunque, por supuesto, este tema nunca puede presentarse en su totalidad en este concepto. Por lo tanto, estamos encantados de recibir críticas y comentarios y esperamos que disfruten de la lectura.

2 Nuestra comprensión de la conciencia

El término "concienciación" viene del inglés "to be aware" y significa (en un sentido más amplio) "estar al tanto, estar informado, estar sensibilizado ante determinados problemas". Vivimos en una sociedad caracterizada por relaciones de poder desiguales. Las personas se ven favorecidas (privilegiadas) y

desfavorecidas (discriminadas) en función de determinadas características, ya sean ejercidas de forma intencionada o inconsciente. Ningún ser humano está libre de prejuicios y discriminación en el trato con los demás. Por lo tanto, es necesario que cada persona reflexione conscientemente sobre ello (autorreflexión crítica).

La conciencia es un concepto que se opone a todas las formas de discriminación, violencia y violación de las fronteras. En el Campamento de Cambio de Sistema no se tolerarán los comportamientos violentos y transgresores, como las agresiones sexistas, racistas, homófobas, transfóbicas, capacitadoras, clasistas o similares.

Para la concienciación como práctica política, esto significa que no sólo debe centrarse en las relaciones interpersonales, sino también en las estructuras sociales que promueven o imponen la discriminación y la violencia. En consecuencia, el objetivo de la concienciación es descubrir y desaprender formas de pensar y actuar interiorizadas que tienen un efecto discriminatorio o transgresor y mantienen las estructuras de poder, al tiempo que se muestra la solidaridad con los afectados.

Lo que esto significa para nuestro trabajo como equipo de concienciación en el campamento se puede encontrar en el punto 4.

3. ¿Cómo puedo contribuir a la concienciación?

Ya has dado un primer paso importante al tratar el concepto de conciencia :)

La concienciación como enfoque para la (auto)reflexión crítica y el apoyo a los afectados significa para nosotros, aquí en el campamento, que todos tenemos la responsabilidad de trabajar sobre nosotros mismos y cuestionar nuestras propias formas de pensar. Por eso hemos redactado algunas secciones sobre temas relevantes en torno a la discriminación y la dominación, que distan mucho de ser completas, pero que pueden constituir un buen punto de partida. Si no estás seguro de alguno de los temas mencionados aquí, o si necesitas apoyo o información, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en la tienda de sensibilización.

3.1 Privilegios, jerarquías y cuotas de intervención

Nuestro mundo y todos los ámbitos de la sociedad se ven afectados por las relaciones de poder desiguales. Éstas se dan constantemente y en todas partes a nivel institucional (por ejemplo, leyes, mercado laboral), interpersonal (por ejemplo, exclusión, acoso sexual) e ideológico (por ejemplo, normas, valores, cultura). Hay personas que, debido a sus privilegios especiales, están en una posición más poderosa en comparación con las personas menos privilegiadas. Ejemplos de posicionamiento privilegiado pueden ser: blanco, hombre, heterosexual, rico, conocimiento de la lengua nacional, ciudadanía "occidental", educación académica.

Tener privilegios no significa necesariamente tener un comportamiento discriminatorio. Sin embargo, pueden contribuir a poner a otras personas en desventaja. A menudo sólo somos parcialmente conscientes de nuestros privilegios, lo que dificulta el trato con los demás de forma sensible a la discriminación.

Es decir, observar tu socialización y tu propio posicionamiento en la sociedad -especialmente en los ámbitos en los que tienes privilegios- para ser más consciente y poder actuar en situaciones discriminatorias a través de esta conciencia. Todos nos hemos enfrentado a prejuicios generalizadores en nuestras vidas. Desarrolla la conciencia de cómo reproduces estos prejuicios y sé sensible a los diferentes niveles de conocimiento en las conversaciones. Tu socialización también influye en su comportamiento y en tu forma de hablar. Por lo tanto, reflexione sobre tu dominio o restricción en situaciones de grupo. Deja que los demás hablen, escucha y responde a los demás. Tenga cuidado de no dejar que su discurso se le vaya de las manos. Cuando expresas tus sentimientos y necesidades, utiliza frases en primera persona, por ejemplo "La declaración XY me dolió. Siento la necesidad de hablar contigo sobre esta situación/ necesito distancia/ necesito descansar". Evita las formulaciones que ya has interpretado, como: "Tu comportamiento es una mierda."

3.2 Brave Spaces - Ser responsable de ti mismo (accountability)

Queremos apoyar la creación conjunta de Brave Spaces. Para nosotros, esto significa espacios en los que podemos estar plenamente presentes: como personas que tienen necesidades, que tienen derecho a no ser perfectas, a empezar y a aprender, como personas que llevan heridas y han causado heridas. Queremos crear espacios en los que celebramos la honestidad y la franqueza, en los que apoyamos las voces que aún necesitan ser escuchadas y en los que los errores se convierten en ocasiones de aprendizaje, porque podemos abordar los errores abiertamente y asumir la responsabilidad de nuestros propios errores. Espacios en los que no tengamos miedo al conflicto y no lo dejemos crecer -en silencio o abiertamente- más allá de nuestra capacidad.

En todas las cuestiones relacionadas con la concienciación, ninguno de nosotros es perfecto: todos podemos cometer errores de género, todos hablamos mal de vez en cuando, todos trabajamos a veces más allá de nuestra capacidad, no vemos las necesidades de los demás o cruzamos los límites involuntariamente. La pregunta es: ¿cómo lo afrontamos cuando se nos señala?

Si los demás te señalan errores, no te pongas a la defensiva de inmediato. Tómate un momento, respire profundamente y recuerde que la persona que te habla suele ser una señal de confianza. Confía en que tu eres capaz de afrontar las críticas y de cambiar, aunque esto no se refleje en su tono de voz. Presta atención a tu cuerpo, sobre todo si la crítica ha sido dura e hiriente: tal vez tú (o la otra persona) esten desencadenados; eso ocurre a menudo. Si es así, suele ser bueno esperar a estar más calmado antes de reaccionar. Permítate el tiempo que necesitas, a menudo algo de ejercicio ayuda. Si no puedes o no quieres responder inmediatamente, suele ser útil comunicar cuándo puedes volver al tema: Por ejemplo: "Bien, gracias por decírmelo. Necesito un momento para procesar esto. ¿Puedo volver a hablar contigo en media hora?". Al mismo tiempo, no es un buen momento volver a la conversación si la persona que te ha hablado ya no tenga tiempo o la energía para seguir hablando con usted. En estos casos, no dude en ponerse en contacto con el equipo de sensibilización.

Las siguientes preguntas pueden ayudar a hacerse una idea de como podemos crear un Brave Space:

- ¿Nos estamos escuchando realmente?
- ¿Qué voces se escuchan mejor y cuáles menos?
- ¿Hay necesidades que no se ven o no se escuchan lo suficiente?
- ¿Hay personas que esten reticentes o tienen miedo de abordar los errores o de cometerlos?
- ¿Existen conflictos latentes, suposiciones o dinámicas en el grupo grupo que deben salir a la luz antes de causar problemas?
- ¿Existe una cultura en la que la gente interviene en situaciones hirientes? ¿Se fomenta esto?
- ¿Evitamos ponernos a la defensiva?
- ¿Celebramos los éxitos del aprendizaje o castigamos los errores?
- ¿Mantenemos una visión sistémica de los procesos de poder violentos, aunque aparezcan como agresiones individuales?
- ¿Estamos sobrecargando la confianza que existe en el grupo?
- ¿Estamos prestando atención a nuestros acuerdos de seguridad?
- ¿Sabemos y nos recordamos que nadie es perfecto en el acompañamiento de estos procesos y que los problemas no siempre pueden resolverse como nos gustaría (por ejemplo, las personas conscientes también pueden sentirse abrumadas)

Fuente: An Invitation to Brave Space, de Micky ScottBey Jones, en: Adrienne Maree Brown, Holding Change (AK Press, 2021)

3.3 Estar ahí para los demás y para uno mismo

Cuando tienes la impresión de que una persona no está bien o se siente incómoda, hable con ella y pregúntele si desea apoyo o si necesita algo. Intenta crear un espacio en lo que se puedan abordar cosas no dichas, como las preocupaciones o los miedos, o en lo que la gente tenga la oportunidad de retirarse. Intenta alejar a la persona de los que le causa el estrés o la incomodidad y sé empático con las personas que te rodean. También debes ser consciente de tus propias capacidades. Si no te sientes

capaz de apoyar a otros en este momento, apóyate a ti mismo señalando tus impresiones a otras personas y pidiéndoles que ellos ayuden a la persona.

3.4 No significa No: Establecer y reconocer los límites

Estar atento, anticiparse y respetar los límites de los demás. Esto es especialmente cierto en Situaciones en las que le resulta difícil evaluar las necesidades de la otra persona. Si no estás seguro de los límites de otra persona, pregunta. No insista en justificaciones o razones, sino acepta las necesidades de los demás tal y como te las presentan. Tú eres quien mejor conoce tu cuerpo. No dejes que los demás te digan cómo te sientes. Sé consciente de que te comportas de forma diferente en situaciones de intoxicación y conoce tus propios límites.

3.5 Apropiación cultural

La apropiación cultural puede manifestarse de muchas maneras. Básicamente, se trata de la adopción irreflexiva de elementos culturales de grupos socialmente desfavorecidos por parte de grupos socialmente privilegiados. A menudo, estos elementos culturales son originalmente resistentes, en el sentido de que se vuelven contra el sistema imperante. Por ello, suelen asociarse a la represión social. Sucede una y otra vez que personas de grupos privilegiados se apropian de estas prácticas para sus propios intereses y/o para su comercialización y beneficio, muchas veces sin comprender la historia que hay detrás. Los beneficios que experimentan son injustos para las personas que cultivaron y mantuvieron estas prácticas vivas bajo de sistemas coloniales y racistas. Al respeto a estas personas hay que tratar de entender y educarse para sacar consecuencias. Lo que esto significa en términos concretos puede ser muy diferente.

Un ejemplo de apropiación cultural son las "White Locks", es decir, las personas de raza blanca que llevan las llamadas "Dreadlocks", lo que puede hacer que se desencadene la BIPOC por ellas. Por lo tanto, pedimos a los blancos con este peinado que se ocupen de los "White Locks" y a otras apropiaciones culturales. Esto incluye, por ejemplo, el uso de kimonos, bindis, redecillas de guerra, otros peinados afrodiaspóricos, la kufiya o ciertos tatuajes o pintura facial indígena. No especificamos qué enfoque personal adoptan. Puede encontrar información al respecto, por ejemplo, aquí:

- <https://www.ende-gelaende.org/en/news/antiracist-infomail-3/>
- <https://everydayfeminism.com/2015/07/white-people-black-hairstyles/>
- <https://medium.com/@overtake/are-dreadlocks-cultural-appropriation-b2489a271601>

Todos tenemos la responsabilidad de establecer una práctica antirracista en el campamento. Cuando los blancos se dirigen a otros blancos para hablar de comportamientos problemáticos, queremos que siempre haya una interacción benévola y respetuosa para que se faciliten los procesos de aprendizaje. En estas situaciones también puede darse un caso de "White Saviorism", es decir, que los blancos defiendan a las personas afectadas por el racismo para poner en primer plano su propia condición de aliados. Por lo tanto, sé consciente de su propia motivación para hablar. La BIPOC que aborda la apropiación cultural no es excesivamente sensible, ya que estos comportamientos son muchas veces un signo de poder de los blancos, sobre el que reflexionamos y desafiamos.

Somos conscientes de que la apropiación cultural no es la única forma en que puede manifestarse el racismo en el campamento. Nos gustaría invitarle a ocuparse de y educarse sobre otros comportamientos y estructuras racistas. Por ejemplo: un texto introductorio sobre el tema de la cultura de la supremacía blanca:

- https://www.thc.texas.gov/public/upload/preserve/museums/files/White_Supremacy_Culture.pdf

3.6 Clasismo

El clasismo es una forma de discriminación estructural basada en el origen social. El origen social está influenciado por la posesión de diferentes formas de capital: por ejemplo, capital económico, social o cultural.

Lo que se reconoce como capital lo definen los privilegiados (los que poseen este capital) y está sujeto a una perspectiva burguesa (clasista). Las personas que provienen de entornos precarios o cuyo comportamiento, apariencia o lenguaje no se corresponden con las expectativas clasistas experimentan una devaluación, mientras que las personas con un entorno burgués son más bien afirmadas y potenciadas.

En un entorno como el del movimiento por la justicia climática, que suele estar dominado por personas de clase media socializada, esto puede llevar, por ejemplo, a que las personas afectadas se sientan incómodas, inseguras o fuera de lugar, limitando su comportamiento verbal, asumiendo tareas no deseadas o incluso evitando la participación.

Para el campamento, esto significa, por ejemplo, no dar por sentado que todo el mundo tiene suficiente dinero para estar aquí de forma relajada, no dar por sentado el conocimiento del lenguaje académico o escénico y explicarlo si es necesario, así como ser consciente del propio posicionamiento (e idealmente también del posicionamiento de los demás) y cuestionarlo de forma crítica.

3.7 Género y lenguaje sensible al género

Hemos aprendido a asignar un sexo o género (como "no binario", "masculino", "femenino", ...) a los demás en menos de un segundo basados en las características externas. Sin embargo, el género de una persona es un contexto complejo que no está determinado por las apariencias externas y muchas veces conduce a asignaciones incorrectas. Puede ser una experiencia muy dolorosa que te asignen el género equivocado. Por último, pero no menos importante, el establecimiento del sistema binario de género que prevalece hoy en día es una de las herramientas definitivas del colonialismo. Así que la pretensión de asignar un género a otras personas tiene una larga historia de explotación y violencia. En alemán, español y en muchas otras lenguas, el "masculino genérico" sigue siendo una práctica común, lo que significa que se asume que el discurso masculino es generalmente apropiado para todos. Esto también contribuye a que las personas no masculinas sean menos visibles.

Un buen principio aquí es: No es visible como una persona se identifica. Para evitar asignar accidentalmente el género equivocado a otros, las siguientes medidas pueden ayudar: Utiliza los pronombres que desee la persona ("él", "ella", "dey", ...). Si no estás seguro, siempre puedes utilizar una formulación neutra en cuanto al género: "Esa persona de ahí..." en lugar de "Ese de ahí...". Dependiendo del nivel de confianza que tengas, pedir el pronombre también puede ser una opción, pero ten en cuenta que en algunos casos esto podría presionar involuntariamente a las personas para que salgan del armario. Además, al dirigirse a grupos, una formulación neutral es casi siempre la opción correcta: "Hola a todos..." en lugar de "Estimados señores y señoras...". Para evitar el masculino genérico, se puede integrar el asterisco de género en la pronunciación en alemán: "Aktivist*innen weltweit..." en lugar de "Aktivisten weltweit...".

El género, y especialmente la transición, está siendo escenificado por la derecha como un campo de batalla político. Por lo tanto, hay que tener en cuenta que muchos términos que se nos venden como enfoques "normales" para hablar de género también funcionan como silbatos para perros: Por ejemplo, hablar de género "biológico" o "natural" puede utilizarse para solapar posturas ideológicas extremas o incluso para dirigir la conversación a propósito en una dirección que permita cerrar filas contra las personas trans.

3.8 Sin camiseta, no hay campamento

Por favor, vístete adecuadamente. Sé solidario con las personas que no pueden o no quieren mostrar la parte superior del cuerpo y mantén la parte superior del cuerpo cubierta incluso con temperaturas cálidas. Recuerda que la desnudez puede provocar a la gente. Tocar con la piel desnuda las superficies para sentarse o acostarse también puede ser percibido como algo antihigiénico. Si estás amamantando o eres responsable de otras personas (por ejemplo, niños), puedes decidir según la situación hasta qué punto se te aplica esta norma.

3.9 Consumo de drogas

Ten en cuenta a las personas que te rodean y asegúrate de que no les molesta tu consumo. Sé consciente de que el humo y los olores relacionados pueden ser percibidos desagradables por algunas personas. Utiliza los ceniceros y deshazte de la basura de forma adecuada. Acude a la acción descansado y sobrio. Otras personas confían en ti. Conoce tu límite.

3.10 Sonido, fotografía y cine

Campamento:

- Básicamente, el SystemChangeCamp es un encuentro público y debe estar acompañado por la prensa propia y externa.
- Intentamos sensibilizar a los medios de comunicación sobre la necesidad de seguridad de los activistas, de imágenes poco discriminatorias y de privacidad.
- Nos gustaría que se obtuviera el consentimiento silencioso, relacionado con la acción o verbal para los primeros planos de los participantes en el campamento.
- Por lo general, se puede suponer que, tras la filmación/fotografía, estas grabaciones podrían publicarse.
- Como individuos, tienen derecho a oponerse a ser filmados en cualquier momento. Si necesita ayuda al respecto, no dude en ponerse en contacto con nosotros.

Reglamentos especiales:

- Cuando se filme en carpas cerradas para eventos, se debe informar previamente a todas las personas que se estén grabando y pedirles su permiso. Si las carpas están abiertas en la parte delantera, seguimos pidiendo un manejo delicado. Si hay una retransmisión en directo del acto, es importante informar a todo el mundo de ello al principio del mismo.
- La carpa de sensibilización, el Espacio Seguro del BIPOC y la carpa del grupo de contacto para personas afectadas por la violencia sexualizada, así como otros lugares de retiro explícitos, no deben ser fotografiados/filmados per se. También se incluyen aseos y zonas de higiene.
- Cuando se filme en la zona de descanso, hay que informar previamente a todas las personas que vayan a ser captadas en ella y pedirles permiso. Quedan excluidas las tomas generales desde el exterior de la zona de descanso, sobre la zona de descanso. El interior privado de las tiendas de campaña no debe ser fotografiado.

4. El equipo de sensibilización del campamento

4.1 Nuestra actitud básica

Queremos que el campamento sea un espacio sensible a la discriminación (Brave Space) y que todos los participantes se sientan cómodos y seguros.

El momento en que las personas ven violados sus límites y el comportamiento que se experimenta como algo violento puede variar mucho. El derecho a decidir cuándo algo se considera violento o agresivo corresponde a la persona afectada por ello (poder de definición). No cuestionamos lo que se vive y como se siente. Consideramos que el papel de la concienciación en el campamento es el apoyo empático y partidista (solidaridad con los afectados y partidismo). En el sentido de empoderamiento, tratamos de fortalecer a los afectados para que desarrollen sus propias estrategias para afrontar la discriminación, que les permitan reapropiarse de la situación. Se trata de superar el sentimiento de impotencia y de estar a merced de los demás, y de que los límites personales -no importa dónde estén- están perfectamente bien. En el proceso, todo lo que se nos confía queda entre nosotros. La atención se centra en el apoyo concreto a la persona afectada según sus necesidades. Juntos buscamos una

solución con la que la persona afectada se sienta cómoda. No se hará nada sin el consentimiento claro de la persona afectada.

Llegado a este punto, nos gustaría señalar que, como equipo de sensibilización, no tenemos experiencia ni conocimiento de todas las discriminaciones. Tenemos la pretensión de dismantlar las jerarquías existentes en nuestros propios contextos y de disolver las estructuras discriminatorias. Aceptamos con gratitud y reflexión los conocimientos que aún no tenemos (cultura del error constructivo).

El estrés y la presión nos puede llevar al punto de caer en patrones habituales. Para evitarlo, prestamos atención a nuestras propias capacidades y las comunicamos con claridad y lo antes posible. Preferimos hacer un poco menos que ir más allá de nuestros recursos (autocuidado). No esperamos la perfección de nosotros mismos, como tampoco la esperamos de los demás.

De este modo, queremos crear un espacio que capacite a todos los asistentes al campamento para contribuir activamente a la prevención de acciones discriminatorias, transgresoras y violentas a través de la autorreflexión crítica, y ser un punto de contacto para los afectados por estos mismos patrones.

4.2 Apoyo en caso de crisis

Si necesita apoyo o un oído y su grupo de referencia no está disponible o quizás no son las personas adecuadas para hablar, queremos estar ahí para ti. Nuestro planteamiento es seguir orientado a la preocupación, es decir, usted tiene razón por el momento y nosotros tratamos de apoyarle en sus necesidades más urgentes, ya sea un oído prestado, un vaso de agua o la calma y la distancia. Sólo nos pondremos en contacto con otras personas si tu lo deseas. En particular, trabajaremos poco o nada con los agresores.

Si fuera necesario tomar otras decisiones en caso de emergencia y excluir a personas de determinadas salas, por ejemplo, nos pondremos en contacto con las respectivas personas autorizadas. Nosotros, como equipo de concienciación, no tenemos ningún poder sancionador. Dentro del campamento habrá una reunión de todas las estructuras cada mañana. Si exiges consecuencias para una o mas personas debido a un comportamiento fuertemente transgresor, por ejemplo, la violencia, llevaremos esta demanda a la planaria de los delgados de forma sesgada. La decisión final sobre la imposición de sanciones recae ahí.

A veces no somos las personas adecuadas, ya sea por falta de experiencia, por nuestros propios privilegios o por falta de recursos emocionales. En estos casos, intentaremos ayudarle a encontrar apoyo en otro lugar: Podemos ponerte en contacto con especialistas y mantener una línea directa con los grupos AntiRa, FLINTA* y OutOfAction en el campamento.

4.3 Tienda de sensibilización y cómo llegar

La ubicación de la carpa de sensibilización se comunicará en el infopoint. La carpa de sensibilización tiene varias funciones. Sirve como primer punto de contacto para todas las personas que hayan tenido experiencias discriminatorias o transfronterizas y quieran recibir apoyo, sea cual sea su forma. También habrá un lugar de retiro. Además, la carpa de la concienciación sirve como punto de contacto para todas las personas que quieran tratar el tema de la concienciación, por ejemplo, que tengan preguntas o incertidumbres, o que tengan impulsos para una interacción consciente en el campamento.

La carpa estará atendida de 9:00 a 21:00. Puedes reconocer a las personas que están en el equipo de conciencia por su chaleco/pulsera. Fuera de estos horarios o si no puede acudir a la tienda, puede ponerse en contacto con nosotros por el numero xxx. Para los temas que no son urgentes, también puede enviarnos un correo electrónico a campawareness2022@riseup.net.

4.4 Presencia en los plenos

Si tenemos capacidades libres, intentaremos estar presentes en las sesiones plenarias. También puedes dirigirte a nosotros si crees que necesitas nuestro apoyo en el pleno. En ese caso, al menos nos sentaríamos como oyentes silenciosos; qué papel podemos asumir más allá de eso, tenemos que discutirlo de antemano en cada caso individual.

4.5 Comentarios

Las personas conscientes también cometen errores y las estructuras que hemos ideado aquí no son perfectas y pueden mejorarse. Por ello, esperamos recibir comentarios, deseos, necesidades, etc. del movimiento. No podemos garantizar que podamos cumplirlas in situ, pero sin duda las tomaremos en serio y que las discutiremos en el tiempo de reflexión después.

Puede dejar sus comentarios en la carpa de sensibilización, hablar con las personas de sensibilización (si tienen capacidad) o enviarnos un email. También puede depositar sus comentarios en el buzón del punto de información. Discutiremos los comentarios en nuestras sesiones plenarias diarias de concienciación, los recogeremos y los pondremos a disposición del movimiento junto con nuestras experiencias de aprendizaje después del campamento, por ejemplo, a través de la lista de distribución de correo del Campamento de Cambio de Sistemas.

5. Interfaces con otros grupos

5.1 Antira en el campamento

Este año volverá a haber un SaferSpace BIPOC (Black, Indigenous, People of Color), organizado, entre otros, por Antira-AG Berlín. La Antira-AG estará allí con una carpa de información junto a la carpa de sensibilización y proporcionará una lanzadera para el BIPOC. Puedes llamarlos en el número de asistencia 015206706605. Esperamos que todos los participantes hayan leído las "Instrucciones para un enfoque antirracista en la acción 2022 de Ende Gelände en Hamburgo", que están disponibles en el sitio web de EG o en la carpa de Antira.

5.2 Grupo de contacto para personas afectadas por la violencia sexual

El grupo apoya a las personas afectadas en el sentido de la solidaridad y trata de restablecer su agencia. Al hacerlo, el grupo de contacto actúa según los principios de la justicia transformadora y está dispuesto a acompañar procesos de apoyo más largos. El método de trabajo se describe detalladamente en las nuevas directrices para tratar la violencia sexual en la CE. Estará disponible en la carpa de sensibilización y también está disponible en línea en el sitio web de EG. Nuestra dirección de correo FLINTA* es: ansprechgruppe_flinta@ende-gelaende.org. Esta puede ser contactada por los afectados de FLINTA*, por lo que la dirección de correo es mantenida exclusivamente por personas de FLINTA*. En el campamento, el grupo de contacto colabora estrechamente con el grupo de sensibilización, apoya los turnos de sensibilización y también está presente en la carpa de sensibilización.

También puedes contactarnos directamente por teléfono: +49 157 898 069 50

5.3 Atención fuera de servicio

El Grupo Fuera de Acción celebrará sesiones informativas el miércoles y el domingo. Más información en el campamento.

5.4 Plenarias matinales

Si es necesario tomar decisiones que el equipo de concienciación no puede o no quiere tomar para todos, acudimos a los plenos de Deli en el campamento. Un ejemplo de ello serían las sanciones en situaciones de emergencia (véase el apartado "Apoyo en crisis").

